

Objectifs pédagogiques

- Déceler les motivations individuelles (mes motivations et celles de mes collaborateurs)
- Agir sur les clés de la motivation individuelle et collective
- Repérer les signes de démotivation
- Mobiliser sur un projet commun
- Définir sa place dans l'équipe

Public concerné

- Dirigeant.e TPE et PME
- Associé.e
- Manager
- Chef.fe de projet

Pré-requis

Pas de pré-requis

Durée

14 h (modulable en fonction des besoins)

Accessibilité

Dans le cas où une personne en situation de handicap souhaiterait participer à cette formation, vous pouvez contacter la référente handicap d'AVESCO, Aurélie Charrier, afin d'étudier ensemble les adaptations à mettre en œuvre. aurelie@avesco.fr – 06 62 07 04 11

Pédagogie

- Conditions de mise en œuvre : en présentiel
- Méthodes pédagogiques utilisées : magistrale, démonstrative, interrogative, découverte, analogique - Alternance des techniques d'animation pour rendre les participants acteurs.
- Livret résumant les concepts clés à retenir remis à la fin de la formation

Intervenante

- Aurélie Charrier, formatrice certifiée FFP depuis 2017, dirigeante d'Avesco et coach certifiée. Expérience de 16 ans en tant que cheffe de projet et management transversal.

Modalités d'évaluation

- Cette formation n'est pas diplômante. Elle est validée par une attestation de présence et validation des acquis. L'évaluation est réalisée en cours de formation et fin de formation, à travers des jeux, des mises en situation et la définition d'un plan d'action personnalisé.

Tarif

- Intra-entreprise : sur devis

Modalités et délais d'accès

- Intra-entreprises : nous consulter - contact@avesco.fr

Programme détaillé

1 - Repérer les signes de motivation et de démotivation

- Distinguer les différents types de motivation
- Observer les émotions et les comportements
- Dresser un diagnostic des motivations présentes au sein de son équipe

2 - Agir sur les clés de la motivation individuelle

- Clarifier l'objectif, donner du sens et de la visibilité
- Agir pour éviter qu'une démotivation individuelle engendre une démotivation collective

3 - Agir sur les leviers de la motivation collective

- Construire une vision et des valeurs communes
- Animer et manager en fonction du stade de maturité de l'équipe
- Activer les leviers lors de l'animation de réunions

4 - Mobiliser sur un projet commun

- Définir les objectifs
- Valoriser les résultats
- Déterminer les règles de fonctionnement de l'équipe

5 - Déterminer sa place de manager/chef.fe de projet

- Rendre les membres de l'équipe autonome
- Donner des signes de reconnaissance
- Déléguer efficacement selon le profil, la motivation et les compétences

Note de
satisfaction
2022 * :

9,7/10